長治観光株式会社　行動計画

女性社員の採用数を増やすことにより、全体社員数における女性社員の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　　平成 28 年 7 月 1 日　～　平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題
   (1) 採用における男女別競争倍率に差はないものの、従業員全体に占める女性労働者の割合が低い
   (2) 中堅以上の年齢層において女性労働者が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

採用者に占める女性比率を 40%以上とする。

- 平成 28 年 8 月　～　男女の採用人数、採用方法についての内容を精査し、見直しや改良点がないか検討する。

- 平成 28 年 10 月 ～　次年度新卒採用へ向け、採用サイトへの掲載内容を見直し、女性が活躍できる職場であることをアピールする内容へ改良していく。

- 平成 29 年 1 月　～　非正社員に対する雇用形態転換試験の受験勧奨

- 平成 29 年 3 月　～　新卒採用会社説明会が開始となるため、女性社員による説明、体験談、質疑応答等の場を増やす。また、学生へのアンケートを実施し、次年度の採用活動へ生かす。

- 平成 29 年 4 月　～　非正社員に対する雇用形態転換試験の実施
  育児を理由とする退職者に対する再雇用の実施
  猪苗代事業所においては敷地内設置保育園についての周知案内

- 平成 29 年 8 月　～　新卒採用活動終了後の内定者フォロー

- 平成 30 年 1 月　～　29 年採用活動内容を再精査し、次年度への活動へ生かす